

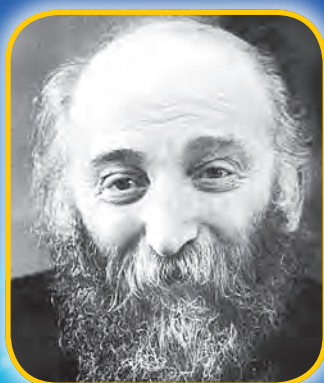
# ЭНЕРГИЯ



Институт  
ядерной физики  
им. Г.И. Будкера  
СО РАН

№ 17–18,  
декабрь  
2008 г.

## сентябрь



С Новым,  
2009-м годом!



Академик А. Н. Скринский

## Решая главную задачу



В преддверии Нового года принято подводить итоги прошедшего и пытаться представить, что нам принесёт 2009 год.

С точки зрения нашего вклада в развитие мировой науки в области физики элементарных частиц, в 2008-м году продуктивно работал комплекс ВЭПП-4М—КЕДР. В основном закончены работы по созданию коллайдера ВЭПП-2000 — это совсем новая наша установка; задача на 2009 год — начать на ней полномасштабные эксперименты. Завершение работы по созданию нового инжекционного комплекса электронов и позитронов не только существенно улучшит работу ВЭПП-4М и ВЭПП-2000, но и создаст условия для реализации нашего проекта Супер Шарм/Тау фабрики.

Значительное участие наши группы принимали в развитии и экспериментах в рамках глобальных проектов, таких, как ЛНС, В-фабрики и других.

Продолжают активно использоваться в рамках Центра коллективного пользования наши возможности в области синхротронного излучения и когерентного терагерцевого излучения. Ведётся разработка специализированного источника синхротронного излучения с принципиально более высокими возможностями (по сравнению с существующими в мире). Постепенно будут входить в строй новые очереди лазера на свободных электронах.

Большая работа проводилась в наших плазменных лабораториях, там тоже получены результаты мирового уровня. На установках ГДЛ и ГОЛ-3 были увеличены основные плазменные параметры.

При оценке нашей работы нужно учитывать, что лишь малая доля расходов по проведению наших исследований и разработок обеспечива-

ется государственным бюджетом. Бюджетные поступления сейчас начали обеспечивать основную часть заметной выросшей за год зарплаты, и это очень ценно. Но функционирование и развитие наших существующих экспериментальных комплексов, разработку и создание новых мы ведём за счёт выполнения профильных контрактов, как зарубежных, так и внутрироссийских.

В будущем году мы будем, конечно, стараться, чтобы наше развитие успешно продолжалось. Но нужно ясно понимать, что предстоят очень серьёзные сложности. Они связаны с глобальным экономическим кризисом. Как это отразится на нас — неизвестно. Будем стараться использовать то положительное, что с этим сопряжено, и свести к минимуму возможные неприятности.

## *С Новым годом!*

*Давайте поздравим друг друга  
и наших близких с Новым годом,  
пожелаем здоровья, благополучия  
и новых успехов!*



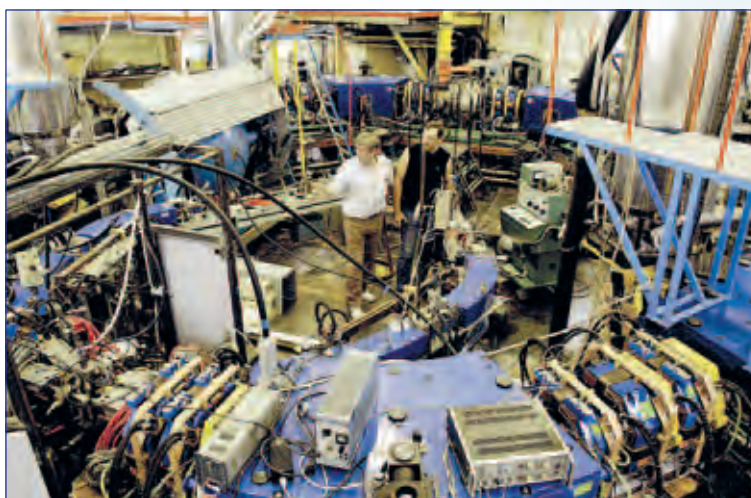
## ВЭПП-2000: первый рекорд

В 2007-м году на новом комплексе ВЭПП-2000 были успешно запущены все системы ускорительно-накопительного комплекса.

2008 год на ВЭПП-2000 сразу начался с изучения эффектов встречи электронов и позитронов в режиме круглых пучков на энергии 510 МэВ. Первоначально были проведены измерения размеров пучков в варианте встречи «сильно-слабых» сгустков. Как это и предсказывалось компьютерным моделированием эффектов встречи для круглых сгустков, измерения показали слабую зависимость размеров пучков в месте встречи от тока встречного сгустка.

Уже в этих первых экспериментах было получено значение параметра пространственного заряда  $\xi=0,08$ . В дальнейшем после коррекции SVD-методом

оптики кольца и правильным выбором хроматизма бетатронных колебаний параметр пространственного заряда достиг рекордного уровня  $\xi = 0,1$ .



*Запуск ВЭПП-2000, январь 2008 г.*

*На снимке: Ю. М. Шатунов и В. П. Просветов.*

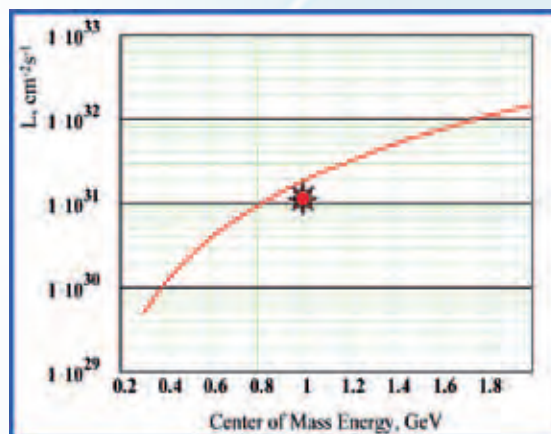
*Фото В. Новикова.*

После изучения эффектов встречи в «сильно-слабом» случае стало возможным перейти к накоплению больших и примерно равных токов электронов и позитронов и получению светимости.

Пробные заходы с набором свети-

мости были проведены на энергии пучков 510 МэВ. При этом оперативное измерение светимости по рассеянию электрон-позитронных пар на большие углы осуществлялось калориметром детектора СНД. Первоначально были измерены фоновые загрузки детектора СНД отдельно от электронов и позитронов, которые оказались сравнительно малыми, что позволило измерять светимость практически в режиме без фона. Рекордная величина зарегистрированной светимости

$L_{\max}=1,05 \times 10^{31} \text{ см}^2 \text{сек}^{-1}$  была получена при токах встречных пучков 43 мА (электроны) и 42 мА (позитроны).



**Первый рекорд ВЭПП-2000:  
23.01.08 в 22.00 получена  
максимальная светимость,  
близкая к расчётной.**





# Подведены итоги

**21 ноября состоялась отчётно-выборная профсоюзная конференция. С докладом выступил председатель профкома С. Ю. Таскаев. Состояние дел в институте — тема выступления директора ИЯФа академика А. Н. Скринского. Был заслушан и утверждён отчёт ревизионной комиссии, а также утверждены изменения в коллективном договоре и соглашение по охране труда. Конференция признала работу профкома удовлетворительной. Был утверждён состав профкома и ревизионной комиссии на следующие два года. В работе конференции принял участие и выступил председатель профсоюза НИЦ СО РАН А. Н. Попков.**

## Численный состав

Численность сотрудников в институте медленно, но верно сокращается: за три года количество постоянных сотрудников уменьшилось на 7%, сейчас их 2 503 человека (бюджетные ассигнования рассчитаны на 2009 человек). Похоже, как раз в день 50-летия института средний возраст сотрудников перевалил за 50 лет и сейчас составляет 50,4 года.

## Зарплата

За год средняя зарплата выросла на 22% и составила 16,3 тысячи рублей. Средняя зарплата рабочих увеличилась на 26% и по итогам 10 месяцев 2008 года составляет 14,5 т. р., ИТР — на 22% — 14,6 т. р., управленческий аппарат — на 25% — 20 т. р., научных сотрудников — на 15% — 24 т.р. Девять лет тому назад зарплата рабочих составляла 83% от средней зарплаты по институту, АУП — 92%, ИТР — 108%, научных сотрудников — 148%, сейчас — 89%, 122%, 89% и 148% соответственно.

С 1 июля реализация пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников вступила в заключительную фазу, и оклады научных сотрудников действительно повысились до тех величин, о которых договаривались два года тому назад. Сейчас зарплата научных сотрудников в институте на 95% обеспечивается бюджетом и на 5% — их участием в выполнении контрактов, грантов и т. д.

Всех остальных работников с 1 декабря переводят на отраслевую систему оплаты труда со значительным увеличением окладов: в 4–5 раз — у работников инженерно-технического, вспомогательного и административно-управленческого персонала, в 2,5 раза — у рабочих.

Нельзя не отметить большое достижение профсоюза в деле финансирования РАН. В феврале правительство РФ увеличило на 14% оклады бюджетников, всех, кроме Академии наук. Они посчитали, что с изменением устава Академии наук мы перестали быть работниками бюджетной организа-

ции. Профсоюзу РАН в лице его председателя Вдовина В. Ф. удалось составить с Минфином РФ Протокол несогласованных вопросов, в котором помимо этих 14% вспомнили ещё и про доплату за учёные степени кандидата и доктора наук, которые повысили в 2006 году, но денег в бюджет не добавили. Минфин пообещал, что эти вопросы будут рассмотрены. В свою очередь, Профсоюз решил отменить пикетирование Минфина России 23 апреля 2008 года. Все эти изменения в сторону увеличения бюджета РАН нашли свое отражение в скорректированном бюджете РФ, принятом Государственной думой в сентябре. Осенью в СО РАН пришло дополнительно несколько сот миллионов рублей, которые и были потрачены.

## Коллективный договор

В связи с изменениями в системе оплаты труда была создана комиссия по подготовке изменений и дополнений в коллективный договор. На заседании 14 ноября комиссия сфор-



мулировала предложения по изменению коллективного договора, которые выносятся на утверждение профсоюзной конференции (изменения и дополнения были утверждены конференцией). Практически полностью изменена глава об оплате труда: количество приложений уменьшено в 2 раза и от системы, когда всё определялось в процентах, перешли к системе, где всё прописано в рублях. В итоге система оплаты стала простой: в основном, зарплата есть оклад плюс надбавка, да плюс премия.

Также договорились об увеличении компенсации за зубопротезирование с 4 000 рублей до 6 000, за путевку на санаторно-курортное лечение с 8 000 рублей до 10 000 (за счёт института) и с 3 000 рублей до 4 000 (за счёт профкома).

### Социальное страхование

Болеем мы, как и в прошлом году — 1 400 больничных в среднем по 16 дней — на что тратится 80% всех денег, которые институт перечисляет в Фонд социального страхования. В этом году 51 сотрудник отдохнул по санаторно-курортным путёвкам, в значительной степени профинансированных институтом и профкомом, 11 сотрудников получили «профсоюзные путёвки» в Объединённом комитете профсоюза ННЦ СО РАН. Также профком оказал помощь одной нашей сотруднице, которая самостоятельно подлечилась в китайском рабочем санатории, причём достаточно ненакладно.

Фонд социального страхования предоставляет бесплатно путёвки в детские санатории, причем неограниченно, за исключением летних месяцев. Однако родители не пользуются

### Профсоюзный комитет

**Таскаев С. Ю.** — председатель профкома

**Недопрядченко Е. А.** — зам. председатель профкома

**Шаманаева Л. И.** — председатель комиссии по социальному страхованию

**Ракшун Я. В.** — председатель детской комиссии

**Васильев А. В.** — председатель спортивно-оздоровительной комиссии

**Капитонов В. А.** — председатель комиссии по охране труда и технике безопасности

**Хлестова Г. Н.** — председатель совета ветеранов

**Глухов В. Д.** — представитель администрации

### Ревизионная комиссия

**Чупыра А.Г.** — председатель

**Бусов А.В.** — член комиссии

**Рузайкин М.А.** — член комиссии

**Батраева Н.А.** — член комиссии

этой возможностью — мы взяли только 10 путевок.

Весной в общественную приемную кандидата в Президенты Медведева Д. А. направили письмо о необходимости восстановления путёвок в санатории «Мать и дитя». Как ни странно, был получен ответ, в котором говорилось, что поставленный вопрос действительно значимый, что его планируется внести на рассмотрение Госдумы и что в случае внесения — сообщат дополнительно. Пока ещё ничего не сообщили.

### База отдыха

В этом году открытие «Разлива» из-за сложного финансового положения института было под угрозой. Чтобы база отдыха всё же работала летом, и это было бы не слишком обременительно для института, профком предложил уменьшить длительность сезона, уменьшить штатное расписание работников базы и увели-

чить стоимость путевки. Также, следуя решению предыдущей конференции, профком пообещал подготовить информацию о том, кто отдыхает на базе и каким образом туда попадает. Правильно на базу попадать через комиссию социального страхования при профкоме. Схема отработана годами, и через комиссию было распределено путёвок на 5 821 человеко-день, из них треть — сотрудникам, две трети — членам семьи и 3% — посторонним. Путёвки распределяются подразделениям по квоте, пропорциональной численности членов профсоюза. Лаборатория 1 выбрала квоту на 165%, но претензий к ней нет, поскольку сделала она это за счёт коллективного заезда среды недели. Меньше всего квоту выбрало ЭП-1 — 71%. Собственно через базу «Разлив» было распределено талонов на питание на 1884 человеко-дня, из них 2/3 — работникам базы и треть тем, кто приобрёл путёвки непосредственно на ба-



зе. Судя по отчёту ревизионной комиссии, за всё лето непосредственно на базе только один сторонний приобрёл путёвку на 2 дня, что составило 0,1%. Те, кто спохватывался в пятницу, имели возможность при наличии свободных мест приобрести путёвку в профкоме. Так было распределено путёвок на 80 человеко-дней, из них 22,5% — сторонним. Наполняемость базы на выходные всегда была на уровне 180–200 человек, а среди недели: от 70 — в начале и в конце сезона и до 140 — в середине.

В этом году впервые был объявлен конкурс для обеспечения питания на базе, и его победитель, столовая №6, кормила наших сотрудников замечательно, во всяком случае, претензий к ним не было.

Таким образом, несмотря на все сложности, база отдыха в этом сезоне работала, затраты были умеренные и оправданные. На следующий год «Разлив» нужен, профком понимает, как улучшить его работу, и готов брать на себя ответственность.

В этом году на базе случилась трагедия — 11 августа трое молодых подонков зверски убили Линара Маркина. Их тут же арестовали, заключили под стражу, провели следственные мероприятия, медицинское освидетельствование. Им выдвинуто обвинение по статье 111.4 УК: умышленное причинение группой лиц тяжкого вреда здоровью, повлекшее по неосторожности смерть потерпевшего, наказывается лишением свободы на срок от пяти до пятнадцати лет. Дело передано в суд.

### Детская комиссия

Детская комиссия работала по обычной программе: но-

вогодние подарки, организация праздников, путёвки для детей, направления в садики, подготовка списков на оказание материальной помощи родителям первоклассников.

Осенью 2007 года на прямой линии с Президентом РФ наш сотрудник задал вопрос по поводу обеспечения детскими садами. После этого очень быстро последовала действенная реакция властей: во всех садиках, кроме сорановских, к зарплате персонала мэрия сделала надбавку. Чтобы решить эту проблему, Президиум СО РАН рекомендовал институтам доплачивать по две тысячи рублей за ребёнка в месяц. В качестве «пряника» там была фраза о том, что дети сотрудников, чьи организации оказывают финансовую помощь, попадают в льготную очередь. Пришлось предпринять немало усилий, чтобы, во-первых, дети наших сотрудников получили места в садиках, и, во-вторых, чтобы дезавуировать это распоряжение Президиума СО РАН.

### Юбилей института

18 мая прошло празднование полувекового юбилея ИЯФ. Было много людей, хорошая погода, играл духовой оркестр, с поздравлением выступил директор института, представитель администрации района и председатель профсоюза ННЦ, проведена спортивная эстафета научных школ, была подготовлена очень хорошая развлекательная программа и для детей, и для взрослых, семь старейших сотрудников института с пятидесятилетним стажем работы в ИЯФе заложили кедровую аллею. К юбилею усилиями многих сотрудников института была подготовлена и напечатана книга «50 лет ИЯФу», десять

страниц в которой, посвящённые общественной жизни, были подготовлены профкомом.

### Культурно-массовая комиссия

Проводится много интересных мероприятий: поездки в театры, экскурсии в ботанический сад, в выставочный центр СО РАН, автобусные экскурсии по Новосибирску, прогулка на теплоходе с последующим отдыхом на одном из островов Оби; организован праздник для тех, кто любит петь — «Песни под баян», а также поэтический вечер А. Горбовского.

### Совет ветеранов

На учёте 400 человек, это те люди, которые проработали в институте более пяти лет, и ушли на пенсию из ИЯФа, из них более половины получили материальную помощь. Был проведён традиционный вечер для ветеранов, на котором они получили в подарок юбилейную книгу про ИЯФ и памятную кружку.

### Спортивная комиссия

В этом году было несколько ярких спортивных мероприятий. Неоднократная чемпионка мира по шахматам среди девочек и юниоров Вера Небольсина побывала у нас и дала сеанс одновременной игры. Г. Созинов при поддержке профкома принял участие в XIX Сибирском международном марафоне в Омске. Трое сотрудников при частичной поддержке профкома этим летом сплавились по Саянской Оке. Их отчёты опубликованы на сайте.

Традиционно активны наши лыжники: проведено множество соревнований, в том чис-



ле, три детских праздника. Ияфовские лыжники успешно выступили на Академиаде, заняв в командном зачете 1 и 3 места. Активизировала работу шахматная секция, число участников соревнований достигло 40. Наши футболисты-ветераны победили 10 августа в турнире Дня физкультурника Советского района, а затем 22 сентября — в традиционном блиц-турнире наукограда Кольцово! Для теннисистов в течение двух последних лет были приобретены столы, и всё больше людей занимаются этим видом спорта. Ияфовские волейболисты — традиционные лидеры СО РАН. На ияфовской яхте «Сюрприз» класса «Нева» в июле этого года экипаж занял второе место в открытом первенстве яхт-клуба «Наука». Любители горных лыж обживают домик, который оборудован также при поддержке профкома. Три турнира организовали и провели любители стендовой стрельбы, это кроме тех соревнований СО РАН, в которых они участвуют. Для тяжелоатлетов, которые остались без помещения после закрытия РОКа, но продолжали тренироваться в коридоре, наконец, при согласии дирекции выделено помещение, которое нужно отремонтировать. Активно работают секции виндсёрфинга, акваэробики. На заседании комиссии по подготовке изменений в коллективный договор договорились, что необходимо произвести ремонт спортзала ЭП-1, который находится в плачевном состоянии.

### **Охрана труда и техника безопасности**

Закончена аттестация рабочих мест, принят перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, да-

ющими право на дополнительный отпуск, сокращённый рабочий день, доплаты и молоко. Были подготовлены и размещены на сайте рекомендации в связи с изменением в оплате больничных листов. В этом году было 4 несчастных случая, оформленных по форме Н-1. Была приобретена спецодежда, институт купил трактор для очистки дорог и 40 тонн песка для посыпания дорожек зимой, но делать это придётся вручную.

### **Транспортная комиссия**

Транспортная комиссия при профкоме занимается организацией перевозки сотрудников на работу и с работы. Сейчас шестью ияфовскими автобусами и двумя арендованными перевозится почти 800 сотрудников. В этом году был списан один автобус ЛАЗ, пришлось отменить три маршрута. Весной следующего года предполагается списать, по крайней мере, ещё один автобус. Перед конференцией в профком поступило много предложений, связанных с перевозкой — видно, что это злободневная проблема. В результате после проведённых переговоров и тщательного изучения проблемы дирекция приняла решение о покупке двух автобусов, приобретение которых позволит, по меньшей мере, не ухудшить ситуацию в следующем году.

### **Выход из профсоюза**

Осенью этого года 8 токарей ЭП-1 в возрасте 51–58 лет со стажем работы в институте 3–4 года вышли из профсоюза. Это их право, но льготы, которыми пользуются члены нашей профсоюзной организации, они утратили. Оказывается, этих льгот не так уж и мало даже для них: проезд на автобу-

се с работы и на работу, путёвки в «Разлив», зубопротезирование, матпомощь через профком и дирекцию, помощь с жильём, да и вдруг, когда уйдут на пенсию, захотят пообщаться на вечере ветеранов.

### **Жильё**

Жилой комплекс на проспекте Коптюга строится: два дома уже почти построены, и вполне возможно будут сданы осенью 2009, а под оставшиеся три дома залиты фундаменты. Эти дома никак не строятся на деньги института, как иногда можно услышать. Пока они строятся на деньги застройщиков и тех, кто получит квартиры в «цепочках». В связи с финансовым кризисом цены на жильё снизились, и это может создать нам проблемы в формировании жилищных «цепочек».

### **СО РАН**

Взаимодействие профсоюза с новым руководством СО РАН стало заметно лучше, чем с прежним. Так, 4 сентября в Доме учёных состоялась встреча Президиума СО РАН с Советом профсоюза ННЦ СО РАН. А. Л. Асеев поделился планами развития Сибирского отделения и Академгородка, а представители профсоюзных организаций высветили злободневные проблемы, требующие решения. 13 ноября в Доме учёных состоялась встреча Главного учёного секретаря СО РАН Н. З. Ляхова с профсоюзом.

### **Итог**

Этот год был очень трудным для института. Но, как показал эксперимент 1 августа, после полного затмения жизнь начинает играть яркими красками.



## Изменения в оплате труда

*С 1 декабря нынешнего года ненаучные сотрудники института переведены на новую систему оплаты труда. Редакция обратилась за комментариями к начальнику планового отдела ИЯФа Елене Николаевне Лупандиной.*

*— Елена Николаевна, с чем связан переход на новую систему оплаты труда?*



— Единая тарифная сетка (ЕТС) по оплате труда работников государственных учреждений уже давно морально устарела. При начислении оплаты труда тарифная часть составляла 12–15%. На разных уровнях обсуждался вопрос о необходимости пересмотреть всю систему оплаты труда и, наконец, Правительство РФ постановлением от 5 августа 2008 года №583 приняло решение о том, чтобы с 1 декабря 2008 года ввести новую систему оплаты труда работникам федеральных бюджетных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе ЕТС. Российская академия наук приняла постановление о переводе работников Академии наук на новую систему оплаты труда также с 1 декабря 2008 года. В соответствии с этим документом Президиум Сибирского отделения 25 сентября 2008 года принял постановление №505 «О новой системе оплаты труда работников научных учреждений, подведомственных СО РАН».

*— Речь идёт о ненаучных сотрудниках?*

— Да, изменения в оплате труда с 1 декабря этого года затрагивают только ту часть работников института, оплата труда которых осуществляется в настоящее время на

основе Единой тарифной сетки, к ним относятся: инженерно-технические и административно-управленческие работники, вспомогательный персонал и работники рабочих специальностей.

В основе новой системы оплаты труда лежат профессиональные квалификационные группы, которые были изначально утверждены Минздравсоцразвития РФ. Академии наук дано право самостоятельно определять систему оплаты труда — это установлено Законом о науке — и в результате до учреждений СО РАН доведено восемь профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальные оклады которым установлены от 8 500 до 17 500 рублей в месяц. Оплата труда заместителей директора, главного бухгалтера и главного инженера предусмотрена в процентном соотношении к окладу руководителя учреждения. Аналогично определяется оплата труда заместителей руководителей подразделе-

*Поздравляю всех сотрудников института с наступающим Новым годом — годом Быка! Девиз Быка — работа, семья, Родина! И я желаю, чтобы у всех была любимая работа, надёжная семья, в которую хочется возвращаться после работы, и Родина, куда тянет после долгих странствий! Всем здоровья и счастья!*

лений. Оплата труда рабочих предусматривает 8 разрядов и соответственно ставка от 3 000 до 5 300 рублей.

С переходом на новую систему оплаты труда гарантированная часть заработка (в части оклада или ставки) возросла в среднем до 70–80% в общей сумме среднемесячной заработной платы. С введением новой системы оплаты труда зарплата работников не должна быть ниже зарплаты, выплачиваемой ранее на основе ЕТС (без учета премий и других стимулирующих выплат). Всё, что касается стимулирующих выплат, зависит от наличия финансовых средств в институте.

*— Что подразумевается под стимулирующими выплатами?*

— В нашем институте будет введена персональная надбавка, которая позволит учитывать вклад каждого работника, его инициативность, добросовестность, а также выплаты по премиальным положениям.

*— То есть это позволяет более дифференцированно подходить к оплате труда каждого сотрудника?*

— Да, это даёт возможность руководителю подразделения



поощрить сотрудников, добросовестно и качественно исполняющих свои обязанности, а также учесть объем дополнительно выполняемых работ, особо важных и срочных заданий.

— *Не отразятся ли личные взаимоотношения, если они по каким-то причинам не сложились, на уровне зарплаты подчинённого?*

— Я думаю, что не должно быть такой ситуации. А если и случится, то у нас имеется мощная профсоюзная организация, одной из важнейших задач которой является представление и защита интересов членов профсоюза перед администрацией. Если работник считает, что его незаслуженно обижают, он может обратиться в комиссию по трудовым спорам.

— *Обеспечено ли финансово повышение нашей заработной платы?*

— Фонд оплаты труда формируется за счёт бюджетных и внебюджетных источников.

На декабрь текущего года институт обеспечен средствами, про следующий год сегодня сложно сказать что-то определённо, т. к. ещё не завершён конкурс интеграционных проектов, финансирование которых идёт через Сибирское отделение, продолжается заявочная кампания по проектам в рамках федеральных целевых программ, РФФИ, других фондов, идут переговоры по экспортным контрактам.

— *В постановлении Президиума РАН есть пункт о выплатах и поощрениях социального характера, и там упоминается «помощь в приобретении жилья», это возможно?*

— Это все выплаты, которые закладываются в смете по расходованию прибыли, но для этого прибыль нужно заработать, с неё заплатить налоги, которые составляют 24%, а вот то, что останется, распisać по статьям расхода: материальная помощь, зубопротезирование и т. д. — в Коллективном договоре всё это предусмотрено.

— *Из чего теперь будет состоять заработная плата, какова её структура?*

— Зарплата будет состоять из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, то есть структура остаётся прежняя, но большая и гарантированная часть в зарплате теперь придётся на оклад (ставку) — это несомненный плюс новой системы оплаты труда.

*Беседовала и подготовила к публикации И. Онучина.*

## Мы желаем счастья вам...

### Елена Недопрядченко:

Желаю жизнерадостности, так как это не только признак здоровья, но ещё и самое действенное средство, избавляющее от болезней.

Давайте сохранять бодрость и верить в то, что несчастья, которые мы не в силах перенести, никогда нас не постигнут.

Что касается нас, любимых, то мы можем себя действительно считать счастливыми, если рядом с нами близкие, которые уважают, понимают и любят нас. Преодолевая препятствия и всевозможные трудности, мне удалось выстроить свою жизнь именно так.

Я убеждена: пока у тебя нет своего дома, родного любимого человека и ребёнка, всё остальное — интересная работа, собственное дело и даже друзья — это лишь неравноценная замена истинных ценностей. Я многим увлечена, поэтому единственное, о чём по-настоящему сожалею, это то, что в сутках всего 24 часа...



### Роман Хохлов:

**Поздравляю всех сотрудников ИЯФа с наступающим Новым годом! Желаю новых открытий и больших научных достижений. Пусть в Новом году частицы разгоняются до колоссальных энергий, а удержание плазмы продлится вечно!**

*Фото А. Судникова.*



## Покорители САЯНСКИХ ПОРОГОВ

Туристический клуб ORA2 существует с 1977 года, ияфовцы участвуют в его работе с 1980 года. За этот период совершено два горнолыжных, семнадцать пешеводных и водных путешествий, в этих группах были и сотрудники нашего института.

С восьмого по девятнадцатое августа прошедшего года в составе туристической группы численностью 12 человек трое сотрудников ИЯФа совершили очередное спортивно-туристическое путешествие по Оке Саянской.

Чрезвычайная живописность ландшафтов Восточного Саяна представляют огромный интерес для туристов-водников. Необычайная мощь и относительная простота сплава делает реку Ока Саянская самой привлекательной в Восточном Саяне.

Ущелье длиной около шестидесяти километров Орха-Бом является главной достопримечательностью на маршруте. Скалистые утесы стискивают реку железными объятьями.

После входа в каньон и непродолжительного сплава начинаются пороги. Главные из них: «Три геолога», «Пронеси, Господи-1», «Каландрашвили», а самый мощный порог — «Окинский», высота вала в спокойной воде три метра, в бурной — до шести метров, затем «Бурятский» порог. Сразу после него по левому берегу открывается отличная стоянка, которую посещают практически все группы. Это место, по сути, является туристическим музеем, где в качестве экспонатов выступают различные вещи, которые туристы, побывавшие здесь, оставили в память о себе.

Затем следуют пороги: «Пронеси, Господи-2», «Ары-Бурье» длиной в полтора километра, «Безыманный», «Хорогольский-1». Пройти их — задача непростая, но именно это и делает сплав захватывающим, а красивые и уютные места, песчаные пляжи, превосходная рыбалка оставляют массу приятных воспоминаний.

— *Нина, вам, наверное, пришлось постараться, чтобы достичь таких успехов?*

— Само собой как-то получается. Наличие публикаций во многом зависит от лаборатории, от коллектива, в котором работаешь. Наш заведующий лабораторией Александр Владимирович Бурдаков очень грамотно организует работу коллектива, создаёт дружественную обстановку. Сотрудники лаборатории часто принимают участие в различных конференциях, где представляются работы об установке в целом, когда упоминается какой-то кусочек моей работы, тогда и я вхожу в соавторы. Я не считаю, что у меня есть какие-то выдающиеся успехи.

— *Физика считается не совсем женским занятием, почему вы решили поступать на физико-технический факультет?*

— В школе я интересовалась разными предметами: в пятом классе мечтала заниматься географией, в восьмом — хотела стать филологом, а в одиннадцатом увлеклась физикой. Может быть, сказалась перемена школы, учителей — преподаватель оказывает огромное влияние. Я довольна своим выбором профессии, ни на секунду об этом не пожалела.

История поступления в институт у меня была очень сложная. В Россию я приехала из Ташкента, после 9-го класса, чтобы получить российский аттестат. В течение двух лет я не могла получить гражданство, и на момент окончания школы у меня ещё не было российского паспорта, поэтому ехать куда-то поступать было невозможно. А тут в соседний город — Усть-Илимск — приехала выездная комиссия из НГТУ, мы



## ИЯФ — настоящий храм науки

В этом учебном году студентка 2 курса магистратуры физико-технического факультета НГТУ Нина Сорокина получила стипендию Правительства РФ. Чтобы стать обладателем этой стипендии необходима отличная успеваемость, наличие публикаций, успешное участие в конференциях. Два раза Нина участвовала в конкурсе грантов, который проводит НГТУ, и оба раза его выигрывала.



туда позвонили, объяснили нашу ситуацию, и мне разрешили попробовать сдать вступительные экзамены. Я выбрала физико-технический факультет, чтобы заниматься физикой. Тогда я ещё не знала про ИЯФ, про то, что я буду тут делать. Я поступила, но мне сказали, что если до сентября у меня не будет российского паспорта, моё поступление аннулируют. В начале августа паспорт я получила и стала студенткой.

— *Какие были впечатления после первого знакомства с ИЯФом?*

— У нас на первом курсе зимой была экскурсия по ИЯФу. Сначала был шок: груды железа, чем же я буду тут заниматься... Но когда дело дошло до установки ГОЛ-3 — она такая красивая, элегантная, нам так интересно про неё рассказывали, и тогда я решила, что именно сюда приду работать. И на третьем курсе, когда нужно было выбирать лабораторию, я даже не ходила ни в какие другие, сразу пошла в десятую. Вообще ИЯФ — настоящий храм, сюда заходишь и чувствуешь себя в безопасности, так уютно, комфортно.

— *Чем вы сейчас занимаетесь? Какие планы после окончания магистратуры?*

— Я работаю на плазменной установке ГОЛ-3 в десятой лаборатории, мой научный руководитель — Сергей Викторович Полосаткин, занимаюсь спектральными диагностиками плазмы, собственно, это будет темой моего дипломного проекта. В дальнейшем собираюсь поступать в аспирантуру, есть желание остаться работать в институте.

— *Нина, а какая у вас мечта?*

— Она мало связана с физикой. Я замужем, мой муж сейчас служит в армии, у меня мечта, чтобы он скорее вернулся, хочется родить здорового ребёнка и жить счастливой семьёй. Когда всё хорошо дома, в семье, и в остальном всё будет хорошо — и на работе, и с друзьями.

*Беседовала и записала  
О. Степанова.*

— *Нина, близится Новый год, что бы вы хотели пожелать себе, своим сокурсникам и будущим коллегам?*

**Пожеланий моих всех не счесть,  
Так зачем же делить их на части,  
Если всё, что прекрасное есть,  
Помещается в слове «счастье»!**

**Всем сотрудникам ИЯФа кроме личного счастья желаю неугасающего интереса к своей работе!**



## Говорят наши дети и внуки



### Ярик Кравцов, 5 лет

- Бабушка, в котяной миске нет воды!  
 — Мама, роди мне сестрёнку!  
 — Зачем?  
 — Я буду её наказывать, как это делаете вы со мной.  
 — Мама, давай на Луну полетим!  
 — Зачем? Там жизни нет.  
 — Но ведь Незнайка же жил!  
 В соседней квартире слышен звук дре-ли. Ярик спрашивает бабушку:  
 — Что там шубудит?  
 — Папа, орёлы могут поднять малыша в небо?

### Саша Гладких, 2,5 года

Саша рисует что-то на листке бумаги. Бабушка спрашивает его: «Что ты рисуешь»? «Это — папа, это — мама, это — деда, — малыш долго перечисляет всех, кого он нарисовал, а в конце говорит, — и баба Валя». «А баба Валя, это кто, Сашенька?» «Баба Валя — это моя Друга» — гордо отвечает мальчик.



### Рыжий кот

Встречает рыжий кот на входе,  
 Свою науку забывал,  
 Слывёт охранником в народе,  
 Но, кажется, всегда дремал.

Он важно входит в институт,  
 Не отмечая в щёлке пропуск,  
 Без собеседований тут,  
 Когда-то требовался допуск.

Похоже, много лет коту,  
 Красив, пушист и внешне строг,  
 И целый день, как на посту,  
 А нынче — и полдня бы мог.

Лежит на входе рыжий кот,  
 Никто не вздумает пинать,  
 Живой пример всем подаёт,  
 Как надо в кризис выживать.

А может быть, другие мысли,  
 Ведь рыжий, много в нём огня,  
 Они подспудно где-то кисли,  
 И своего ждут только дня.

Как тот, у Мастера когда-то,  
 Вдруг станет чудеса плести,  
 И наша скромная зарплата,  
 Под Новый год начнёт расти.

Не в меру что-то размечтался,  
 Уже в окошке серебрит,  
 А на работу не собрался,  
 Наверно, кот уже не спит.

*И. Авербух.  
 Фото А. Морозова.*

Адрес редакции:  
 630090, Новосибирск  
 пр. ак. Лаврентьева, 11, к. 423  
 редактор И. В. Онучина  
 тел. 329-49-80

Газета издается  
 ученым советом и профкомом  
 ИЯФ СО РАН  
 Печать офсетная.  
 Заказ № 1208

«Энергия-Импульс»  
 выходит один раз в три недели.

Тираж 450 экз.  
 Бесплатно.