

ФАНО России
Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
ИНСТИТУТ ЯДЕРНОЙ ФИЗИКИ
им. Г.И. Будкера
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЯФ СО РАН)

П Р И К А З

от 28 ДЕК 2015 № 994а
г. Новосибирск

О принятии антикоррупционных мер в Институте

Во исполнение представления Прокуратуры Советского района г. Новосибирска от 02.12.2015 г. № 2-718в-15, на основании статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» («Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции»), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников Института (Приложение № 1).

2. Начальнику отдела кадров в 1 квартале 2016 года заключить Соглашение о соблюдении Антикоррупционных требований по соглашению сторон (ст.57 ТК РФ). Для следующих категорий лиц, работающих в Институте: заместители директора, руководители структурных подразделений и их заместители, работники бухгалтерии, планово-экономического отдела, отдела материально-технического снабжения, отдела внешнеэкономической деятельности, отдела капитального строительства, юридического отдела (Приложение № 2).

3. Отделу кадров:

3.1. в 1 квартале 2016 года ознакомить всех работников Института с Кодексом этики и служебного поведения работников Института;

3.2. после 01.01.2016 г. с новыми работниками Института заключать Соглашения по форме, в соответствии с пунктом 2 настоящего приказа.

4. Заместителям директора и руководителям подразделений Института с момента принятия настоящего приказа при подготовке контрактов или гражданско-правовых договоров обеспечить внесение в их текст антикоррупционной оговорки по прилагаемой форме (Приложение № 3).

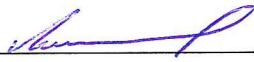
5. Назначить заместителя директора по науке Бурдакова А.В. лицом, ответственным за принятие антикоррупционных мер и профилактику коррупционных правонарушений в Институте.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по науке Бурдакова А.В.

Директор Института,
член-корреспондент РАН



П.В. Логачев

Утверждаю:  П.В. Логачев,
Директор Института, членкор РАН
« » 28 ДЕК 2015 2015 г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА

1. Термины и определения

1. Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3. Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника в совершении Институтом тех или иных действий, в том числе, в совершении сделок, влечет за собой конфликт его интересов и интересов Института. Понятие конфликта интересов в некоммерческой организации установлено статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

4. Личная заинтересованность работника Института – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Общие положения

5. Кодекс этики и служебного поведения работников Института (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

6. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться лица, состоящие в трудовых отношениях с Институтом (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.

7. Целью Кодекса является обеспечение единых норм антикоррупционного поведения и установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.

II. Основные принципы и правила поведения работников

8. Работники призваны:

- 1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Института;
 - 2) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, проявлять корректность, внимательность, уважение в отношении друг с другом, а также с другими лицами;
 - 3) соблюдать установленный в Институте порядок публичных выступлений, и предоставления служебной информации;
 - 4) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Института, его руководителя, государственных органов, если это не входит в должностные обязанности работника;
 - 5) уведомлять руководство Института в случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры, предусмотренные действующим законодательством РФ;
 - 6) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - 7) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Института;
 - 8) принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев.
9. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, документы учредителя, касающиеся деятельности Института.
10. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
11. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
12. Работники обязаны уведомлять руководителя подразделения, либо Директора обо всех случаях обращения к Работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, Работник обязан реагировать в соответствии с действующим законодательством РФ.
13. Получение работником в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.
14. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Институте норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
15. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
16. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила поведения работников Института

17. На работе в Институте работник воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению;

4) поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

18. Работники Института призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

19. Нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности. Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Соглашение о соблюдении Антикоррупционных требований, заключаемое по соглашению сторон (ст.57 ТК РФ).

«___» _____ 2015 г.

г. Новосибирск

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт ядерной физики им. Г.И. Будкера Сибирского отделения Российской академии наук, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Логачева П.В., действующего на основании Устава с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее соглашение к трудовому договору от _____ № _____ о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционными требованиями Работодателя в Кодексе этики и служебного поведения работников, утвержденными приказом от _____ № _____ (далее – Антикоррупционные требования), и обязуется соблюдать их.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционными требованиями обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать и не брать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени Института осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений, принимает меры, предусмотренные действующим законодательством РФ.

4. Работник обязан уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности за нарушение Антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также настоящим соглашением и Кодексом этики и служебного поведения работников.

6. Настоящее соглашение вступает в силу с «___» _____ 2015 года и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № _____ от «___» _____ 2015 года.

7. Настоящее соглашение является частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

8. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:

_____ (_____)

Работник:

_____ (_____)

Антикоррупционная оговорка в контракты и гражданско-правовые договора, включаемая в их текст в двух случаях: 1. при отсутствии письменных возражений контрагентов; 2. при отсутствии в редакции контрагентов.

1. При исполнении своих обязательств по Договору или Контракту, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели. При исполнении своих обязательств по Договору/Контракту, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

2. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Статьи, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Статьи контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем. После письменного уведомления, соответствующая Сторона имеет право приостановить исполнение обязательств по Договору до получения подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение десяти рабочих дней с даты направления письменного уведомления.