

Минобрнауки России
Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
ИНСТИТУТ ЯДЕРНОЙ ФИЗИКИ
им. Г.И. Будкера
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЯФ СО РАН)

П Р И К А З

от 15 ЯНВ 2024 № 8

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Института (Приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Ввести в действие Кодекс этики и служебного поведения работников с 15.01.2024 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор,
Академик РАН



Логачев П.В.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА.

1. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника в совершении Институтом тех или иных действий, в том числе, в совершении сделок, влечет за собой конфликт его интересов и интересов Института. Понятие конфликта интересов в некоммерческой организации установлено статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Публичное высказывание - высказывание, суждение или оценка, которые даны в печатных, электронных средствах массовой информации, высказывания в сети Интернет, в том числе в блогах, на форумах, посредством социальных сетей (Facebook, Twitter, ВКонтакте, Одноклассники и др., на тематических порталах, специализированных ресурсах и др.

Личная заинтересованность работника Института – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Общие положения

2.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Института (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться лица, состоящие в трудовых отношениях с Институтом (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.

2.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Институт, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

2.4. Целью Кодекса является обеспечение единых норм антикоррупционного поведения и установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.

3. Основные принципы и правила поведения работников

3.1. Работники призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Института;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, проявлять корректность, внимательность, уважение в отношении друг с другом, а также с другими лицами;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- соблюдать установленный в Институте порядок публичных выступлений, и предоставления служебной информации, не допускать публичных высказываний, суждений и оценок о деятельности Института, руководства Института и принимаемых ими решениях без предварительного письменного согласования с пресс-службой Института, не допускать публичных высказываний негативного характера;
- уведомлять руководство Института в случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры, предусмотренные действующим законодательством РФ;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Института;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с сотрудниками Института;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев.

3.2. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, документы учредителя, касающиеся деятельности Института.

3.3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.4. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.5. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6. Работники обязаны уведомлять руководителя подразделения, либо Директора обо всех случаях обращения к Работнику каких-либо лиц в целях склонения его к

совершению коррупционных правонарушений, Работник обязан реагировать в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.7. Получение работником в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

3.8. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Институте норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.10. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Институте, либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции.

3.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

24. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам Института, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4. Этические правила поведения работников Института

4.1. На работе в Институте работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению;
- курения вне специальных мест;
- поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4.2. Работники Института призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности. Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.