



## ШИМУЛЬС

### Решение отчетно-выборной профсоюзной конференции Института ядерной физики.

Получить статус федерального центра — давняя мечта ИЯФ, а совсем недавно появилась вполне реальная надежда на ее осуществление: после долгих дебатов президиум Академии наук дал, наконец, согласие.

Окончательное решение должно принять правительство России.

*Мы, нижеподписавшиеся ветераны труда, неработающие пенсионеры, от всей души благодарим администрацию, профсоюзный комитет за оказанную денежную помощь.*

*В.Корниенко М.Мухлынина  
А.Свиридова З.Колупаева З.Гурьянова и др.*

Недавно президиумом Российской Академии издано распоряжение, которое называется "О мерах по профилактике дифтерии". В нем, в частности, говорится: "В Российской Федерации создалась чрезвычайная эпидемическая ситуация по дифтерии. За последние три года уровень заболеваемости этой инфекцией возрос в три раза, а в городе Москве — в 7,6 раза.

Среди заболевших и умерших от этой инфекции преобладают взрослые (75,2%) и непривитые дети". Учитывая сложившуюся ситуацию всем руководителям институтов и организаций РАН предложено "не принимать на работу лиц, относящихся к контингентам риска, не привитых против дифтерии в течение последних 10 лет."

А к контингентам риска, оказывается, относятся: работники торговли, общественного питания, сферы обслуживания, транспорта, связи, социального обеспечения, детских дошкольных учреждений, школ, ПТУ, техникумов, ВУЗов и медицинские работники.

Все тем же решением рекомендовано руководителям институтов "оказывать активную помощь медицинским работникам в организации и проведении иммунизации сотрудников".

Сотрудники нашего института, для того, чтобы сделать прививку, могут обратиться в процедурный кабинет поликлинического отделения ИЯФ.

Сделайте это не откладывая: с дифтерией шутки плохи!

(См. статью врача-терапевта, Н.Полосухиной на стр.8)

1. Признать работу профсоюзного комитета за 1991-1993гг. "удовлетворительной".
2. Избрать председателем профсоюзного комитета Хильченко Александра Дмитриевича.
3. Избрать профсоюзный комитет в следующем составе: Недопрядченко Е.А. — зам. председателя, Глухов В.Д. — от администрации, Хлестова Г.Н. — председатель комиссии соц. страхования, Довгерд П.А. — председатель детской комиссии, Агалаков С.П. — председатель бытовой комиссии, Юдин Ю.Н. — председатель жилищной комиссии, Капитонов В.А. — председатель комиссии по ОТ.
4. Избрать ревизионную комиссию в составе 7-ми человек. Избрать в состав ревизионной комиссии Крючкова А.М., Максименко Б.Н., Глазкова И.И., Фроловскую Н.Н. Совету председателей кооптировать в состав ревизионной комиссии 3-х человек.
5. Предоставить право совету председателей кооптировать в состав профсоюзного комитета одного человека на должность секретаря.
6. Поручить профсоюзному комитету совместно с администрацией определить по-

- рядок оплаты рабочего времени, затраченного на выполнение общественных обязанностей, членами профсоюзного комитета, совета председателей, профорганами.
7. Профсоюзному комитету и администрации изучить возможные механизмы участия профсоюзной организации в повышении производственно-технологической дисциплины труда.
8. Для проведения эффективной ревизии базы отдыха Разлив просить администрацию разрешить командировку членов ревизионной комиссии на базу отдыха сроком на 2-3 дня один-два раза за сезон.
9. Профсоюзному комитету в рабочем порядке подготовить положение об организации ссудной кассы при профкоме, о кредите из этой кассы и вынести на утверждение конференции по заключению трудового договора.
10. Предложить администрации Советского района и ОПК СО РАН создать лабораторию на базе институтов СО РАН по проверке качества продуктов, реализуемых через коммерческие структуры, а также проверке почв на территории садово-огородных обществ.

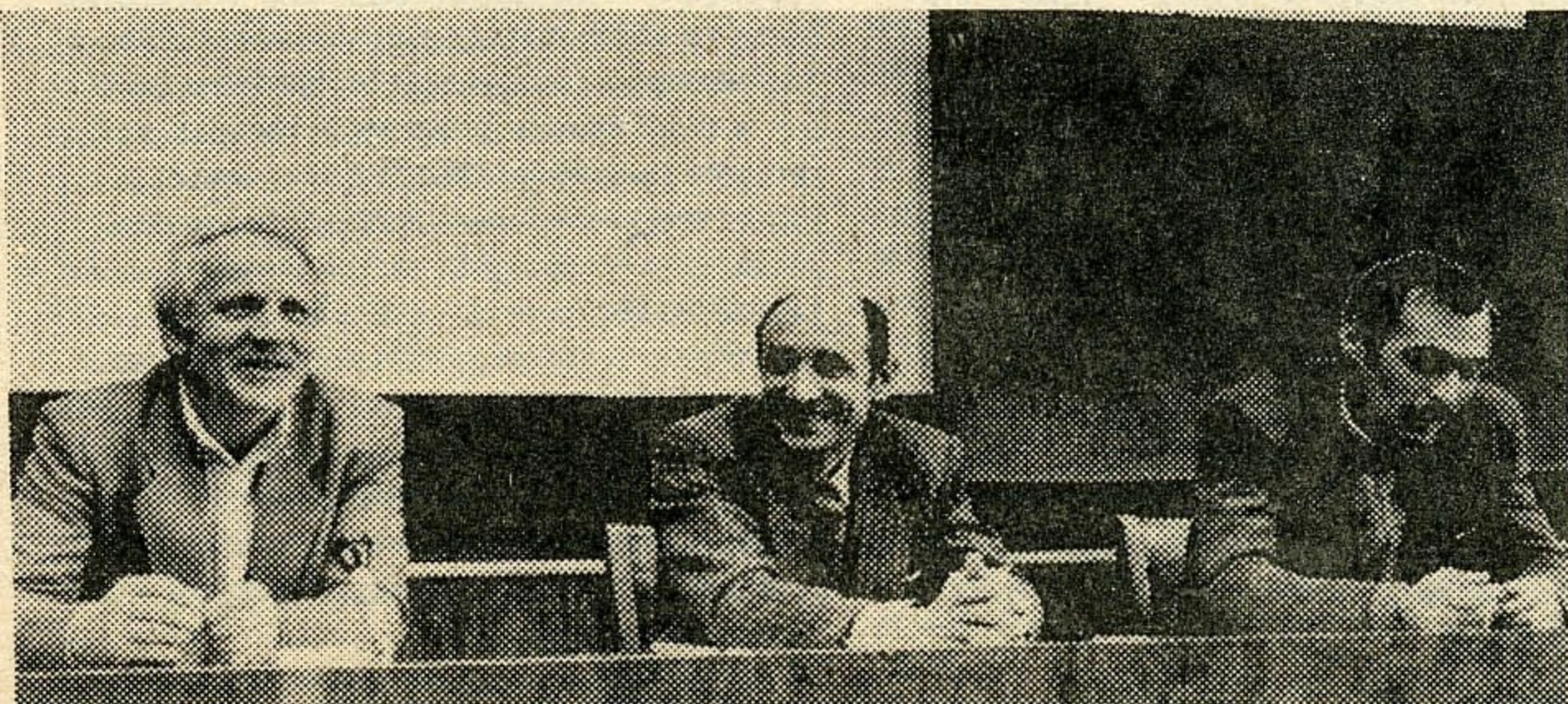


Фото В.Петрова



## Поздравляем

Ученая степень доктора физико-математических наук присуждена

*Андрею Васильевичу Аржанникову.*

Ученая степень доктора технических наук присуждена

*Николаю Константиновичу Куксанову.*

Ученая степень кандидата физико-математических наук присуждена

*Михаилу Александровичу Тиунову.*

Ученая степень кандидата технических наук присуждена

*Юрию Игоревичу Мерзлякову*

*и Владимиру Валерьевичу Репкову.*

**Андрей Васильевич Аржанников** — выпускник НГУ, в нашем институте с 1973 года. После окончания аспирантуры при ИЯФ работал младшим научным сотрудником. В 1980 году защитил кандидатскую диссертацию на тему "Макроскопические характеристики взаимодействия релятивистского электронного пучка с плазмой в магнитном поле".

В 1985 году ему было присвоено звание старшего научного сотрудника.

С середины 80-х годов А.В.Аржанников с сотрудниками проводит теоретические и экспериментальные исследования по физике сильноточных микросекундных электронных пучков с ленточной формой поперечного сечения. В этих исследованиях, проводившихся впервые в мировой практике, была показана адекватность таких пучков задачам увеличения энергетики в экспериментах по пучковому нагреву плазмы и генерации электромагнитного излучения применительно к решению проблемы управляемого термоядерного синтеза. В экспериментах на установке У-2, которые осуществляются под руководством А.В.Аржанникова, получен микросекундный электронный пучок с энергоснабжением около 400 кДж, что является рекордом в практике научных исследований.

Плодотворную научную деятельность А.В.Аржанников умело совмещает с учебно-преподавательской работой. Он является доцентом кафедры общей физики Новосибирского государственного университета.

Тема диссертации А.В.Аржанникова "Ленточные микросекундные электронные пучки с энергоснабжением в сотни килоджоулей (генерация, транспортировка и преобразование для нагрева плазмы)".

Диссертация посвящена экспериментальным и теоретическим исследованиям процессов генерации, транспортировки и преобразования сильноточных ленточных РЭП микросекундной длительности, целью которых явилось достижение в таких пучках энергоснабжения в несколько сотен килоджоулей.

В результате проведенных работ:

— найдены условия, позволяющие осуществлять процессы генерации, транспорти-

ровки и преобразования сильноточных ленточных пучков с большой эффективностью;

— указан путь получения ленточных пучков с предельно малой угловой расходимостью;

— доказана возможность получения микросекундных пучков с энергоснабжением более 400 кДж;

— созданы новые методики для измерения параметров сильноточных электронных пучков;

— созданы спаренные разрядники для работы в LC-каскадах генератора импульсного напряжения.

Полученные результаты дают новые возможности для развития физики и техники генерации мощных микросекундных электронных пучков, которые применимы для нагрева плазмы в соленоидальных ловушках и генерации микроволнового излучения.

### Николай Константинович Куксанов

работает в ИЯФ с 1970 года, выпускник физического факультета НГУ. Прошел путь от стажера-исследователя до старшего научного сотрудника. В 1977 году защитил кандидатскую диссертацию на тему "Разработка мощных ускорителей непрерывного действия для применения в радиационной технике".

Николай Константинович внес большой вклад в создание промышленных ускорителей первого поколения и определяющий — в создание сверхмощных ускорителей второго поколения. Имеет 56 печатных работ, в том числе 5 изобретений. Его работы были отмечены медалью "За трудовое отличие" и Государственной премией (в коллективе соавторов) в 1986 году, он занесен в книгу Почета института.

Активную научную деятельность Н.К.Куксанов совмещает с преподавательской работой в Новосибирском государственном университете, где является доцентом кафедры общей физики.

Тема диссертации Н.К.Куксанова "Электронные ускорители непрерывного действия мощностью сотни киловатт".

Диссертация посвящена разработке, созданию и исследованию нового поколения электронных ускорителей непрерывного действия мощностью сотни киловатт с выпуском электронных пучков в атмосферу.

Практическая значимость полученных результатов заключается в создании нового поколения мощных электронных ускорителей непрерывного действия для энергоемких радиационных технологий и для решения экологических проблем. Также разработано устройство для вывода в атмосферу пучка мощностью 500 кВт, что позволяет перейти к созданию облучательных комплексов для полномасштабных установок электронно-лучевой очистки отходящих газов тепловых станций.

Полученные в диссертации результаты являются основой для будущего проектирования источников электронных пучков мегаваттного диапазона.

### Михаил Александрович Тиунов

окончил физический факультет Новосибирского государственного университета в 1979 году. Дипломную работу выполнял в Институте ядерной физики.

За время работы в ИЯФ Михаил Александрович проявил способности к творческой работе и приобрел высокую квалификацию в области вычислительной физики. Его основные результаты относятся к решению следующих задач:

— создание первой в институте программы для расчета трехмерных магнитов с учетом эффекта насыщения ферромагнетиков;

— развитие метода и создание эффективных программ для расчета на мини-ЭВМ широкого класса электронно-оптических систем;

— разработка концепции и численное исследование электронно-оптической системы для формирования 100 МВт пучка высокой плотности для 7 ГГц магнотрона. М.А.Тиунов имеет около 20 печатных работ, в том числе в зарубежных журналах. Тема диссертации М.А.Тиунова "Разработка и численное исследование электронно-оптической системы формирования мощного пучка электронов высокой плотности для магнотрона сантиметрового диапазона."

Диссертация посвящена разработке электронно-оптической системы (ЭОС) мощного импульсного магнотрона сантиметрового диапазона. В ней также развиваются численные методы моделирования широкого круга задач, связанных с разработкой систем формирования и транспортировки интенсивных пучков заряженных частиц. В результате проведенных исследований была показана возможность получить высокую электростатическую компрессию пучка в диодной пушке с повышенной электрической прочностью. Разработана также схема, проведено численное исследование и оптимизация ЭОС 7 ГГц импульсного магнотрона. Кроме того, развиты методики и созданы эффективные про-



граммы для расчета широкого класса аксиально-симметричных электростатических и магнитостатических систем.

Разработаны алгоритмы и созданы программы для расчета динамики интенсивных неламинарных пучков заряженных частиц в длинных электронно-оптических каналах. Проведены оптимизация параметров диодной пушки и численное исследование динамики неразвернутого пучка в источнике электронов 915 МГц импульсного магнотрона. Разработан и оптимизирован инжекционный узел линейного ускорителя — форинжектора электронов в накопительный комплекс "Сибирь-2".

### Юрий Игоревич Мерзляков

выпускник Новосибирского электротехнического института, в ИЯФ с 1978 года.

Научная деятельность Ю.И. Мерзлякова была связана с созданием специализированных быстродействующих ЭВМ для обработки данных физического эксперимента. Результатом его деятельности явилась разработка архитектуры и программного обеспечения арифметических процессоров АП-20 и АП-32.

Следующая часть научной работы Ю.И. Мерзлякова состояла во внедрении этих процессоров в системы обработки данных экспериментов на встречных пучках. В результате на процессоре АП-20 были обработаны в режиме офлайн данные, полученные на детекторе МО-1 и на многомашинной системе на основе процессора АП-32 в режиме онлайн обработаны данные, поступающие с детектора КМД-2.

Юрий Игоревич соавтор 24 научных работ, многие из которых докладывались на всесоюзных и международных конференциях.

Тема диссертации Ю.И. Мерзлякова "Разработка архитектуры и программного обеспечения быстродействующих процессоров для экспериментов на встречных пучках". Полученные результаты: анализ требований эксперимента, формулирование адекватных этим требованиям архитектурных принципов ЭВМ и принципов программирования, методы построения комплексов ЭВМ, способы реализации системного программного обеспечения, архитектура операционной среды программ процессора и принципы организации систем сбора и обработки данных — представляют интерес для теории.

Практическое же применение получили две системы обработки данных на основе быстродействующих процессоров:

— система обработки данных офлайн для ВЭПП-4/МД-1 на основе процессора АП-20, позволившая сократить время обработки физической информации на порядок величины по сравнению с существовавшими серийными ЭВМ;

— действующая система сбора и обработки данных онлайн для ВЭПП-2М/КМД-2 на основе процессора АП-32, дающая возмож-

ность производить первичную обработку и отбор полезной информации в реальном масштабе времени.

### Владимир Валерьевич Репков

работает в ИЯФ с 1976 года после окончания НГУ, с 1986 года — научный сотрудник.

В.В. Репков — высококвалифицированный специалист в области разработки различного радиоэлектронного оборудования для систем автоматизированного управления электрофизическими установками ИЯФ. Созданное им семейство цветных графических дисплеев используется не только в институте, но и во многих других научных и промышленных организациях страны. Под руководством и при непосредственном участии Владимира Валерьевича выполнены популярные в ИЯФ устройства сопряжения для однопролетных датчиков положения пучка, оперативные запоминающие устройства и т.д. В настоящее время под его руководством разрабатывается тепловизионная установка на основе пировидикона.

Тема диссертации В.В. Репкова "Растровые графические дисплеи для систем автоматизации электрофизических установок".

Диссертационная работа В.В. Репкова посвящена разработке средств визуализации на ускорительно-накопительных комплексах и других электрофизических установках ИЯФ.

Автор на основе анализа параметров и условий работы физических комплексов ИЯФ определил требования к качеству средств визуализации, а также способы интеграции данных приборов в системы автоматизации.

Впервые в отечественной практике создан ряд дисплеев в стандарте КАМАК, обеспечивающих широкий диапазон требований по разрешающей способности, цветовой палитре, стоимости и т.д.

Предложены оригинальная архитектура видеоЗУ, позволяющая более эффективно использовать мощности графического процессора или управляющей ЭВМ, а также архитектура процессора, ориентированного на генерацию графических примитивов. Разработано несколько процессоров различной степени сложности.

Кроме того, решена задача создания схем генерации видеосигналов с высокой частотой видеовывода (100 МГц и более).

Предложена оригинальная схема ЗУ цветности, обладающая быстродействием 100 МГц.

Разработан высококачественный монитор с повышенным разрешением. Предложены схемы широкополосного видеоусилителя, строчной развертки, динамической фокусировки.

Разработаны инструментальные средства для отладки быстродействующих цифровых автоматов.

В центральной печати недавно были приведены данные о Сибирском Чернобыле. Речь шла о тяжелых экологических последствиях послевоенных ядерных испытаний в воздушной среде для Алтайского края и Новосибирской области.

В 1957 году радиоактивность поступавшего в продажу молока составляла 7 тысяч беккерелий на литр. Уровень загрязненности города Новосибирска в 1961 году составляла 5,5 кюри на квадратный километр.

В настоящее время Тальменский район Алтайского края считается самым неблагопо-

## Необходим контроль за содержанием радионуклидов в продуктах.

*Это предложение внес один из делегатов*

*профсоюзной*

*конференции ИЯФ*

Б.Эстрин

лучным по раковым заболеваниям в России. В Маслянинском районе практически нет здоровых детей, а продолжительность жизни в среднем на 5-6 лет ниже, чем по области. Среди заболеваний также преобладает рак в различных формах.

По данным Березовской экспедиции особо высокий уровень загрязнения почвы химическими вредными веществами имеется в долине реки Бердь от Искитима до Академгородка.

Вновь созданное садоводство Ложок соседствует с заводом, выбрасывающим в воздух тяжелые металлы.

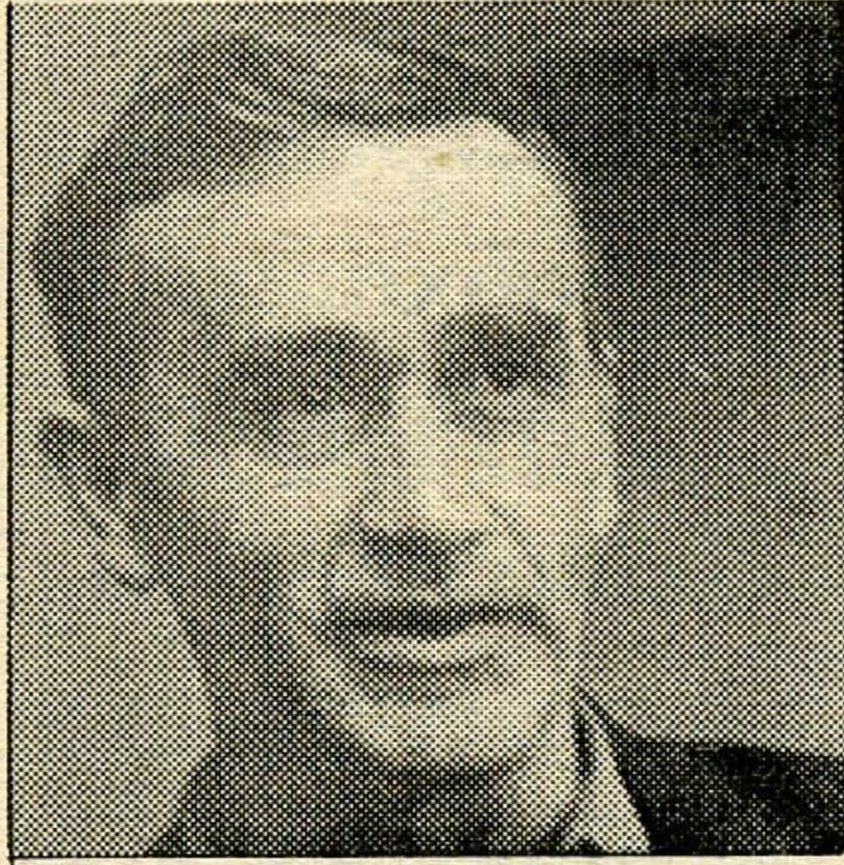
Предложение следующее: вновь избранному местному ИЯФ обратиться в администрацию Советского района с предложением создать на коммерческой основе лабораторию по контролю за любыми видами загрязнения продуктов питания в виде платных услуг населению. Для работы в ней привлечь высококвалифицированных специалистов из институтов.

Второе, организовать в ИЯФ группу контроля за содержанием радионуклидов в продуктах, которая также должна работать на коммерческих основах.



**В конце ноября состоялась очередная отчетно-выборная профсоюзная конференция нашего института. Предметом обсуждения были наиболее важные проблемы, волнующие всех сотрудников ИЯФ. Вашему вниманию мы предлагаем выступления участников конференции**

(Материалы опубликованы на стр. 3,4,5,6,7)



Я считаю, что нам нужно не выживать, а развиваться: это называется словом процветать. Тогда и заработки будут, и для молодежи институт будет привлекательным. О том, какая ситуация в Академгородке, большинство знает. Средние зарплаты существенно ниже, чем у нас. Но есть еще одно, по-моему, существенное обстоятельство: способ жизни внутри институтов. Раньше нас все время обвиняли в том, что институт идет по капиталистическому пути: вместо высокой науки занимается заработками, переживает о прибылях... Год назад на заседании президиума Сибирского отделения, где шло обсуждение того, как живут институты в новых условиях, я рассказал о нашей схеме. Она состоит в том, что мы вместе зарабатываем, помогая в этом друг другу. Причем, заработки могут быть в разное время сосредоточены в разных лабораториях. Мы стремимся к тому, чтобы все вносили в это свой вклад. После того, как деньги заработаны и пришли в институт, финансируются те работы, которые мы поддерживаем и считаем необходимыми. Отражается это на зарплате и тех сотрудников, которые работают в заработавших в данный момент лабораториях или подразделениях, и те, которые, по нашему мнению, работают хорошо и перспективно, но на сегодня не получили поддержки ни от государства, ни из каких-то других дополнительных источников. После этого выступления на президиуме меня стали упрекать в том, что у нас в институте социализм, хотя мы живем точно так же, как пять или десять лет назад, руководствуемся теми же принципами.

Я считаю, что для нас этот путь правильный. Разбиваться на группки и просачиваться в светлое будущее по одиночке — это путь совершенного развала и самоубийства, по крайней мере, для нашего института. Я знаю институты, где сотрудники с одина-

ковой квалификацией имеют значительную разницу в зарплате. У нас такого нет, а если сравнивать средние зарплаты, то у нас получают намного больше, хотя узнать, какова реальная зарплата в других институтах, довольно сложно.

Хочу подчеркнуть еще раз, что мы не должны ставить задачу простого выживания, хотя тактически это правильно. Нам нужно позаботиться о том, чтобы найти какие-то суммы: сейчас денег у нас на ноябрь и декабрь, и никто никаких убедительных гарантий не дает. Но мы думаем, что выход мы найдем. Поэтому мое настроение таково, что нам нужно заниматься своим делом, которое мы понимаем, можем оценить результаты и знаем, что это приносит каждому из нас, с другой стороны стараться работать лучше. В этом плане у нас есть очень много резервов. Я призываю, чтобы все стремились работать более эффективно. Друг для друга мы нужны, важны и полезны.

К вопросу о возможностях привлечения дополнительных средств в наш институт. Уже было сказано, что шестьдесят процентов в нашем бюджете составили средства, заработанные главным образом за рубежом. Это была поставка нашего оборудования, проведение научных работ, исследований в рамках каких-то международных или больших национальных проектов. Заметное происшествие для нас, решение американского конгресса о закрытии суперпроекта SSC, в который мы были довольно сильно включены.

Сейчас мы самым активным образом входим в другие достаточно крупные проекты, в итоге, я надеюсь, наберется сумма, которая нам необходима. На будущий год нам потребуется, вероятно, удвоить ее по сравнению с нынешним годом. Раскручивать все это — всегда очень трудно, но тем не менее, будем стараться это сделать.

Трудно, конечно, понять, что будет на будущий год. Долларовое содержание наших зарплат растет так быстро, что нам нужно все больше и больше зарабатывать. Наша средняя зарплата в конце 1991 года была

## “ Друг для друга мы нужны, важны и полезны”.

**А.Скринский**

4,5 доллара в месяц, сейчас она достигает ста долларов. Конечно, по зарубежным меркам это мало. Нам нужно сейчас в двадцать пять раз больше суметь заработать этих долларов.

Будет ли сокращение? Пока — нет. Это очень серьезный вопрос. Как мы будем жить, например, через год, сказать трудно. Надеюсь, что если ничего не случится экстраординарного, мы сумеем заработать на свое проживание. Но важный вопрос, который возникает постоянно и который имеет и психологическое, и моральное основание, это очень разная эффективность работы людей, имеющих примерно одинаковый уровень. Как нам очищаться от людей, которые не вносят соответствующего своему положению и зарплате вклада в нашу жизнь, в наши результаты, мы пока не знаем. Решение нужно искать, но сокращать лишь потому, что нет денег, пока не будем.

Теперь ответ на вопрос об ущербе, причиненном пожаром в ДОЛе и как это отразится на нашем материальном благополучии.

Пожар — это совершенно недопустимое происшествие, которого всеми силами нужно стремиться предотвратить. Этот пожар по своим последствиям оказался, к счастью, не очень серьезным для института. На восстановительные работы потребуется примерно миллион рублей. Те кабели, которые там проходили, были в основном связаны со старыми машинами, со старой системой связи. Сегодня это решается все совсем по-другому, на уровне прокладки одного-двух кабелей. А вот ремонтные работы оцениваются названной суммой. Учитывая, что суммарные расходы института за год составляют около пяти миллиардов рублей, даже с учетом инфляции, ущерб, нанесенный пожаром, не очень существенно отразится на нашей жизни. Однако это не означает, что этот пожар — событие, не заслуживающее внимания. Нам просто сильно повезло в том отношении, что никто при этом не пострадал.

Фото В.Петрова



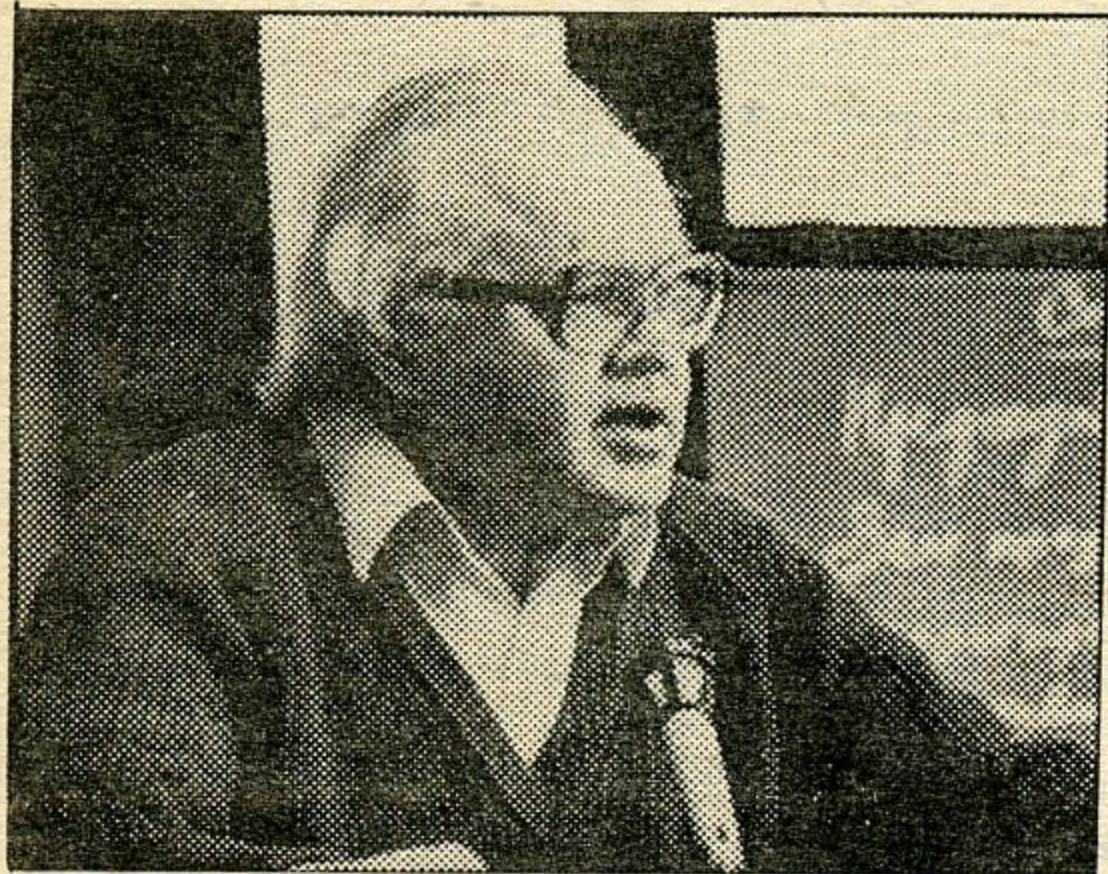


Фото В.Петрова

Надеяться нужно в основном на свои силы и привыкать к тому, что мы сами должны отвечать за то, как мы живем.

Свой опыт получения жилья, не в подарок от правительства, а построенного за свой счет, был проведен в этом году. Это означает, что каждый платит за то, что он получает.

Институт в этом смысле оказывает максимальную помощь. Во-первых, цена по себестоимости, во-вторых, дает льготный кредит. Я думаю, если мы и дальше будем двигаться в этом направлении, то это наиболее удачный вариант.

Конечно, можно было бы собраться и решить, давайте сколько-то денег потратим на жилье и раздадим его бесплатно. Но вряд ли такое решение мы с вами вместе примем, потому что это означает, что мы все вместе скинулись и кому-то одному, по очереди или по какому-то другому принципу, эти десять миллионов дали. Вряд ли можно достигнуть согласия в таком вопросе.

Теперь о перспективах. Сибирское отделение практически построило дом в районе

*“Сейчас самое главное — хорошо и организованно работать”.*

**В.Сидоров**

“Щ”. По последним сведениям, строители клянутся сдать четыре подъезда к Новому году. Я думаю,

что ничего хорошего нет в том, что если бы эти квартиры просто распределили бесплатно, а мы бы смогли удовлетворить пять человек из очереди. Очередь у нас тысяча человек, и это не решило бы проблему. Правильнее двигаться в том направлении, что жилье нужно зарабатывать.

Мы сами сейчас строим общежитие. На наше старое общежитие в двух подъездах разрешение дано временно. Те, кто там проживает, требуют его приватизации. Мы, как можем, сопротивляемся. Был суд и разрешил этот вопрос в нашу пользу. Пока подобного рода притязания отмели. Вот построим новое общежитие и тогда решим, что будем делать со старым. Я думаю, что мы то жилье, опять же на льготных началах, продадим своим сотрудникам.

Вы знаете, что сейчас такая инфляция, что мы с трудом в институте пытаемся ее компенсировать ежемесячным повышением зарплаты. Каждый раз такое решение принимается с трудом. В третьем квартале мы чуть-чуть даже перешли границу, которую, я считаю, не следует переходить: на зарплату мы потратили

больше половины того, что имеем. Дальнейшее движение в этом направлении означает, что мы проедаем свое будущее.

Но несмотря на эти сложности, в ноябре снова увеличена на 20% зарплата, хотя это очень нелегкое решение. В ноябре мы еще могли это сделать, но вот как будем жить в следующем году, пока сказать трудно. Будем хорошо работать, будем лучше жить. Ситуация довольно тяжелая. Государственное финансирование в этом году за девять месяцев составляло меньше сорока процентов от того, что мы истратили, а шестьдесят процентов мы заработали сами. Движение все время идет в эту же сторону: доля государственного финансирования уменьшается, его не хватает нам даже на зарплату. Поэтому сейчас самое главное — хорошо и организованно работать, повышать производительность труда. Ведь мы держимся только на том, что производительность труда в нашем институте все-таки выше средней по стране. И поэтому мы можем выходить на зарубежный рынок и выдерживать там конкуренцию. Не снижать и возможно более увеличивать эту производительность труда — наша главная задача, это единственный путь нашего выживания в этих тяжелых условиях.

## Назревшие проблемы.

### А.Подкорытов-председатель цехкома ЭП-1

Структура профкома, не включает в себя совет председателей. А без него ни один вопрос не решается. Поэтому практически члены совета председателей — члены профкома.

В одном из пунктов коллективного договора сказано: “В соответствии с Законом о профсоюзах администрация предоставляет свободное от работы время с сохранением средней заработной платы: членам профкома — до двух часов, членам профбюро, цехкома, профгруппорган — до одного часа.”

Необходим механизм реализации этого положения, поэтому я предлагаю следующую формулировку: “В соответствии с Законом о профсоюзах администрация предоставляет свободное от работы время с сохранением средней заработной платы: членам профкома — до двух часов в день, ра-

ботникам с нормированным заданием, профгруппорган, до одного часа в день.” Оплата должна идти по среднему заработку. Второй вопрос, у нас очень много жалоб идет по выплате за молоко. Раньше вопрос стоял так: или молоко выдавать, или его стоимость выплачивать. Большинство решило, что нужно выдавать деньги. Но сейчас это происходит таким образом: в столовой стоимость молока одна, а выплачивают меньше. Нужно, чтобы это были одинаковые суммы.

Теперь о защитных очках: многие наши станочники требуют, чтобы выдавали оптические защитные очки. По технике безопасности они должны быть с закрылками, в мягкой оправе. На последнем совещании эту проблему обсуждали: у нас защитные очки есть, стекла к ним промышленность выпускает, поэтому нужно закупать эти

стекла, оправы, отдавать все это в мастерские и выдавать очки, какие полагается по технике безопасности.

По базе отдыха Разлив и по профилакторию Золотой берег такие пожелания: как можно больше увеличить количество мест для отдыха. Этим летом в Разливе отдохнула почти треть наших сотрудников. Хотелось бы, чтобы были найдены средства для того, чтобы брать в аренду пустующие сейчас пионерские лагеря и отправлять туда на отдых детей наших сотрудников.

И еще одно пожелание наших рабочих, столовая у нас прекрасная, но обеды дорогие. Нужно либо искать пути их удешевления, либо организовать рейсовые автобусы, чтобы люди могли обедать дома.



## Заботы сегодняшнего дня.

**Отчетный доклад бывшего председателя профкома А.И. Шушаро был опубликован накануне профсоюзной конференции в предыдущем номере "Энергии-Импульс".**

Сегодня мы предлагаем Вашему вниманию ответы Александра Ивановича на те вопросы, которые прозвучали во время конференции.

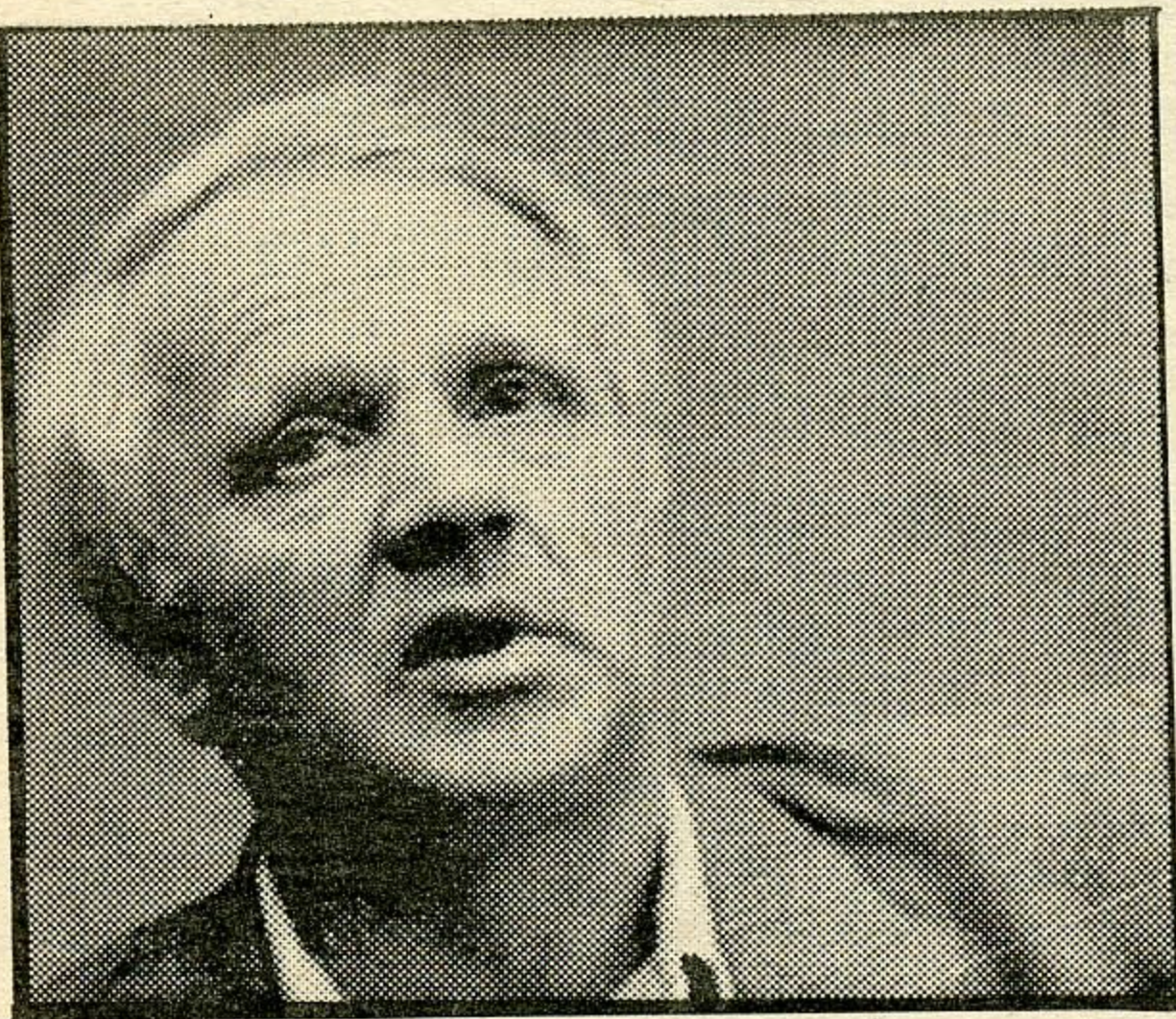


Фото В.Петрова

**Профсоюзный бюджет, мы в основном расходует на оказание материальной помощи.**

Так, в этом году особенно много пострадало людей от того, что у них обворовали квартиру. Выделяли средства на похороны. Часть новогодних подарков оплачена из этого фонда и т. д.

Доля наших взносов составляет около 20 миллионов рублей.

**По поводу статуса совета председателей.**

Существует организационная структура профсоюза в Сибирском отделении. Согласно этой структуре совет председателей является высшим исполнительным органом в период между конференциями. Он принимает смету, определяет основные направления деятельности профкома, который является оперативным органом, выполняющим ежедневную текущую работу. Какие-то принципиальные вопросы, особенно, если это связано с финансированием, профком, как правило, самостоятельно не решает: это делает только совет председателей.

Должны ли члены совета председателей быть в профкоме, я не знаю. В совете председателей примерно 25 человек, получается слишком большая и плохо управляемая группа. Для оперативной работы такого количества людей не требуется, от этого только вред.

**Что касается итогов ревизии** — по рюкзакам, другому имуществу — это вообще события пятилетней давности. До нас они как отголоски дошли.

Но уже и в нашу бытность мы тоже потеряли достаточно много вещей, потому что вскрывали комнаты, где хранится имущество профкома. Сейчас там, правда, поста-

вили охранную сигнализацию, и надеемся, что больше пропаж не будет.

Что касается раздачи рюкзаков, палаток, то в свое время я разбираюсь с этим делом, разговаривал с туристами, альпинистами, у которых находится это снаряжение, и пришел к следующему выводу. Правда, это моя личная точка зрения. Я считаю, что правильно, когда все это находится у людей, которые

по-настоящему увлечены туризмом и альпинизмом. Именно поэтому это снаряжение и служит уже двадцать лет. Когда же вещь бесхозная, как например, в прокате, она служит очень мало. На мой взгляд, при том небольшом количестве туристского снаряжения, которое имеется в институте, нет ничего плохого в том, что оно находится у тех людей, которые используют его по прямому назначению и следят за его сохранностью.

**О санатории-профилактории Золотой берег.**

Проблема не в том, что мы не хотим брать путевки: мы как раз могли бы это делать. Но наша доля составляет где-то 8-12%: из 180 путевок мы имеем право приобрести 25 путевок. Но другие организации, участвующие в содержании этой профилактории, сейчас попросту банкроты. А нам одним не по силам тратить такие огромные суммы.

**О принципах распределения земельных участков под строительство коттеджей.**

Поначалу эти принципы было весьма сложно определить, но все значительно упростилось, когда дело дошло до уплаты первоначальных взносов. Распределялись эти участки после того, как были собраны заявления, смотрели по стажу, потому, как человек относится к работе. Информация обсуждалась и на ученом совете, особенно когда речь шла о Камышевке, и на дирекции. Совет, в частности, вносил свои коррективы в этот список. То есть все это делалось гласно.

По Благовещенке не было проблем с местом, в Камышевке были, но лишь до того, как нужно было внести деньги: из восьмидесяти человек, претендовавших на шестнадцать мест, мы не смогли набрать этих шестнадцати. Позже стали обращаться

Вот сейчас у людей появилось это понимание, что квартиру все равно нужно покупать, так уж лучше строить свой дом. А год назад такого понимания не было. И когда говорили, что нужно миллион рублей на взнос, то это считалось неразумным. Если бы сейчас появилась возможность получить землю под застройку, то это была бы очередь, как на жилье.

**О судьбе кассы взаимопомощи нас в институте.**

Это самостоятельная организация, которая вправе принимать решение о своей ликвидации. Деньги, которыми касса сейчас располагает, по нынешним временам очень небольшие. Складывалась эта сумма из взносов, размер которых не менялся за последние годы, и в прошлом году была дотация 50 тысяч. На совете председателей было такое предложение — организовать при профсоюзном комитете ссудную кассу, что-то вроде кассы взаимопомощи, и на эти цели предлагалось выделить в ценах ноября миллион рублей. Но я думаю, что эта сумма будет меняться в зависимости от профсоюзного бюджета. А профкому нужно разработать положение: на какой максимальный срок можно давать ссуду, под какой процент и т. д. и утвердить на совете председателей.

**Об удешевлении обедов в столовой.**

Администрация института заботится прежде всего о том, чтобы дать хорошую зарплату. Но покупать продукты, заготавливать мясо — таких людей в ИЯФе нет. У нас резко сократилось посещение столовой из-за дороговизны, но мы не можем такие вложения сделать, чтобы в два раза, например, снизить себестоимость для этого нужно 200 миллионов.

Комиссия объединенного комитета занималась вопросом о ценообразовании продуктов в Академгородке. Выяснилось, что в связи с тем, что базы УРСА отданы Борисову, он сейчас — монополичный владелец складских помещений. И если даже какой-то муниципальный магазин, который не входит в эту систему, но пользуется их базой для хранения продуктов, которые закупает самостоятельно, начинает продавать по более низкой цене, то его тут же лишают аренды помещения. Наша же столовая берет продукты на базе УРСА у Борисова.





Фото В.Петрова

На совете я уже неоднократно говорил о том, что мы неправильно делаем, когда идем на равномерную индексацию заработной платы по всем лабораториям, по подразделениям: у нас большой институт, много сотрудников, и далеко не все равномерно нагружены и эффективно работают.

Поэтому прямого сокращения делать не нужно, но в условиях инфляции, когда нужно индексировать зарплату, появляются прекрасные возможности для того, чтобы избавляться от людей, которые работают неэффективно. Лабораториям, подразделениям нужно давать проиндексирован-

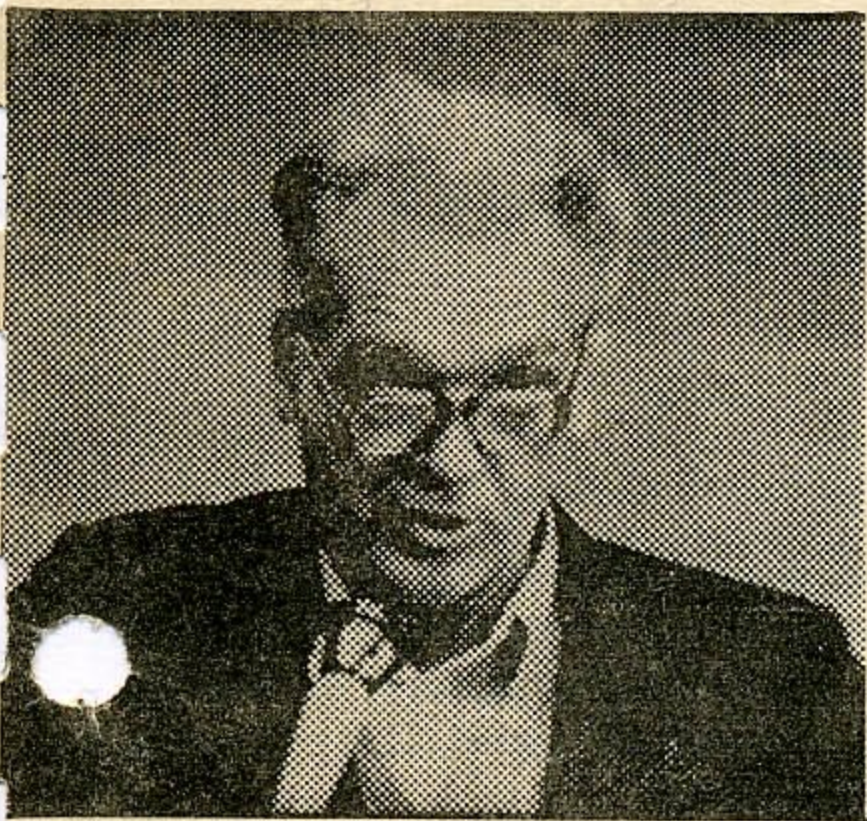


Фото В.Петрова

Ревизионной комиссией проведена проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета и его комиссий, инвентаризация имущества, принадлежащего профкому, а также его протокольного хозяйства. Кроме того была проведена ревизия финансовой и хозяйственной деятельности базы отдыха Разлив.

В работе профсоюзного комитета и его комиссий крупных нарушений мы не обнаружили, а мелкие быстро устранялись в процессе работы.

Необходимо отметить четкость ведения бухгалтерского и кассового учета.

Серьезный вопрос, которому следует уделять больше внимания, это имущество профкома. При инвентаризации выяснилось, что украдено шесть палаток. И хотя заявление в милицию было оформлено, но там, конечно, не до наших палаток.

По решению конференции 1991 года нужно было опубликовать список имеющегося

## «Вопросы качества и дисциплины для профсоюза должны стать главными».

**Н.Диканский**

ный фонд заработной платы, а их руководители соответственно должны будут повышать зарплату в зависимости от того, кто как работает. Это было бы справедливо и правильно. Тогда те люди, которые плохо работают, автоматически отсеялись бы.

Для того, чтобы не было благодушно-го настроения, еще раз напомню, что запас денег у нас всего на два месяца. Что будет дальше, зависит от того, поступят ли деньги по тому или иному контракту, отдаст ли нам долг министр науки, а по программам нам не платят уже почти пять месяцев, причем, если эти деньги скомпенсируют, то без индексации. На мой взгляд, в этой ситуации именно профсоюз должен потребовать, чтобы правительство выполняло свои обязательства, чтобы оно платило деньги, которые предполагало заплатить.

В Англии был прецедент, когда какая-то компания подала в суд на министра за то, что он не выполнял свои обязательства. В

данном случае наш министр науки Салтыков не выполняет свои обязательства: он не достает деньги для науки.

В задачу нашего профсоюза должен войти также еще один пункт — вопросы качества и дисциплины. Потому что от того, какие изделия от нас выходят, зависят наши будущие контракты. То, что мы сейчас сделали для SSC, получилось очень красиво. Американцы хвалят наши изделия везде. И это очень хорошая для нас реклама. Сейчас у нас намного больше шансов выдержать конкуренцию, чем тогда, когда мы начинали работать по SSC.

И еще один важный момент, особенно для производства, это то, что у нас идет воровство. Нужно хорошо понимать, что все материалы, которые у нас есть, все, что куплено — это наша зарплата. Поэтому, если кто-то крадет, то это из нашего кармана. Профсоюз к этому должен относиться вполне определенно, и если на поруки берут людей, которые нас обворовывают, то я не понимаю этого.

## Отчет ревизионной комиссии

**А.Крючков-председатель ревизионной комиссии.**

имущества и инвентаря, а также назначить ответственных за его выдачу и прием, а списанное продать с аукциона. Но до сих пор это решение конференции не выполнено. На аукцион предлагалось вынести баян, кинопроектор, гантели, лыжные ботинки, крепления — словом, мелочевка, поэтому аукцион тогда решено было не проводить.

Скоро будут списаны палатки базы отдыха Разлив, если кто-то сумеет их починить, то можно еще какое-то время пользоваться. Вероятно, его придется все-таки устроить: другое имущество, принадлежащее профкому — все это можно попробовать реализовать.

Теперь по базе отдыха. В 1992 году по финансовым документам расход превысил доход на 19400 рублей. Думаю, что из своего кармана работники базы не вносили деньги на расход, поэтому здесь, скорее, документы не отражали реальное состояние дел. В этом году ревизия выявила недостачу 252 тысячи 775 рублей. На этот раз финансовые документы сомнения не вызвали. В чем причина недостачи, сказать трудно, да мы и не следователи, чтобы их выяснять.

Пожелания ревизионной комиссии — вести более четкий складской учет: своевременно списывать испорченные продукты, а

также те, которые проходят через столовую. Персонал базы либо безответственно отнесся к этому, либо плохо был проинструктирован. Да и похоже, что предыдущие ревизионные комиссии не смотрели с такой тщательностью документы.

Для проведения промежуточных ревизий приходится ездить в то время, когда база работает, чтобы там, на месте, все проверить и сопоставить. За один день это сделать практически невозможно, поэтому мы предлагаем командировать проверяющих как минимум на два дня.

Что касается хозяйственной деятельности базы, то там построен элинг для хранения плавсредств, танцплощадка, мачта для радиосвязи с институтом.

Мы беседовали с отдыхающими, жалоб не было. В этом году в Разливе отдохнуло 945 человек. По нашим расчетам один день каждого отдыхающего обходился институту в 1354 рубля, это, конечно, небольшая сумма. Мне хотелось бы отметить тех, кто довольно активно работал в нашей комиссии. Это Койсин Юрий Иванович, Максименко Борис Николаевич, Мочалов Александр Сергеевич, Михайлов Агил Исламович. Эти люди хорошо поработали, провели серьезную работу.



# 26 декабря в 11-00 часов на лыжной базе ИЯФ состоится Новогодняя гонка.

## Программа.



**Лыжное шоу:**  
дистанция 3 км, 1 км, 0,5 км — принять участие могут все желающие. Все места — призовые!

**Сладкое шоу:** пироги, чай.

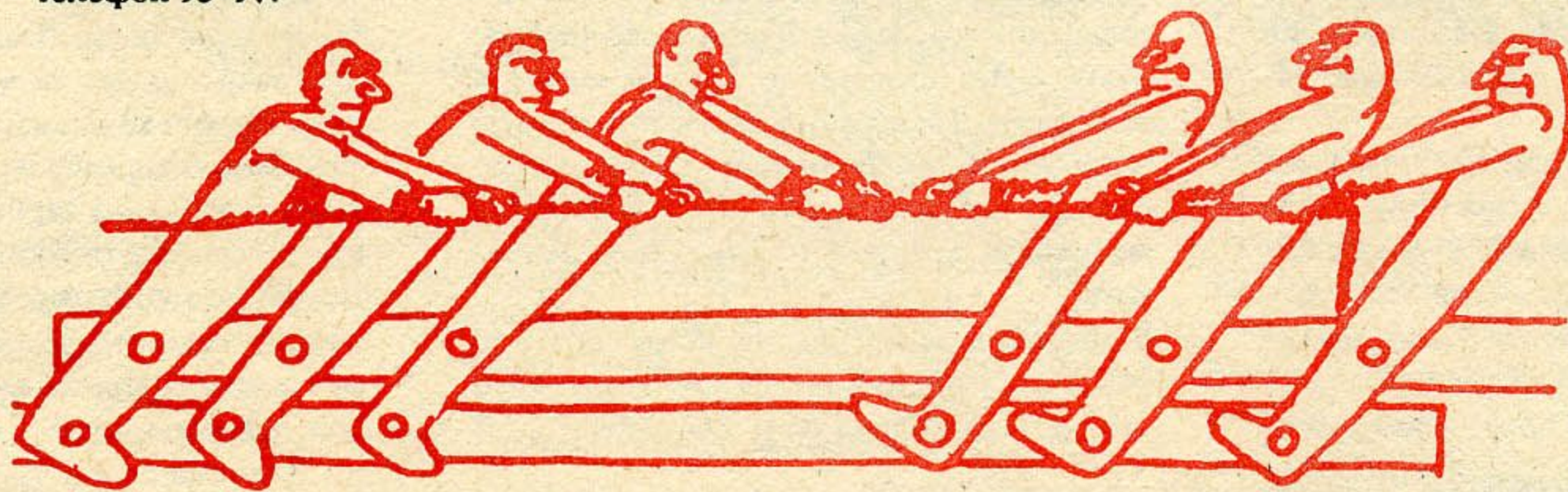
**Новогоднее шоу:**  
танцевальный марафон, конкурс на лучший новогодний костюм, рулетка, лотерея, помериться силой можно будет в перетягивании каната, а для самых сильных — гиря. Как всегда в программе хождение, катание на лошадках, бревно для тех, кто не прочь продемонстрировать свою ловкость. Если нет лыж, вы сможете взять их на прокат.

Дед Мороз и Снегурочка ждут вас, господа сибиряки, захватите кошельки со звонкою монетою!

Заявки на участие в новогодней гонке подавайте В. Аблову, зд. 2, ком. 205, телефон 95-97.



Рисунки Е. Бендера



## Своевременная прививка уберезет вас от дифтерии!

**Н. Полосухина-врач-терапевт ПО ИЯФ.**

Дифтерия — это острая инфекционная болезнь, характеризующаяся токсическим поражением преимущественно сердечно-сосудистой и нервной системы местным воспалительным процессом с ангиной. Источником инфекции является больной человек.

Передается заболевание воздушно-капельным путем, инфекция локализуется преимущественно в носоглотке и верхних отделах дыхательных путей. При заражении заболевают далеко не все, у большей части формируется бактерионосительство.

Длительность инкубационного периода в среднем 3-5 дней. Клиника болезни очень разнообразна. Бывает дифтерия зева, дифтерия гортани и дифтерия редких локализаций (глаз, уха, половых органов, кожи и т.д.). Преобладает дифтерия зева (до 98% всех больных).

Клиника ее разнообразна, но обычно бывают всем известные пленки — фибриновые налеты — которые могут быть распространены в разной степени. Страдает общее состояние, появляются симптомы общей ин-

токсикации. Хочу обратить ваше внимание на то, что при боли в зеве надо обязательно показаться врачу, а при ангине — непременно сдать мазок на дифтерию. Пренебрегать этим нельзя, так как реальна угроза осложнения.

Часты острая недостаточность эндокринной системы с развитием инфекционного коллапса, а также миокардита. Поражение нервной системы обычно проявляется в виде параличей. Чаще отмечаются параличи мягкого неба, конечностей, мышц шеи, голосовых связок, дыхательных мышц. Может наступить смерть в результате паралича дыхания.

Основной метод специфического лечения — немедленное введение противодифтерийной сыворотки. В тяжелых случаях обязательно вводят гормоны, проводится общее антитоксическое лечение, витамины.

В тяжелых случаях необходимо соблюдать постельный режим до 45 дней. Преждевременное расширение двигательного режима может привести к тяжелым осложнениям,

вплоть до паралича сердца. Прогноз при своевременном лечении благоприятен, но при дифтерии гортани и токсических формах последствия могут быть очень серьезными.

Основа профилактики этого заболевания — иммунизация. После перенесенной болезни остается стойкий иммунитет, а после иммунизации длительность иммунитета от 3 до 5 лет. После посещения терапевта вы можете сделать прививку от дифтерии в процедурном кабинете нашего здравпункта. Это необходимо сделать вам, но особенно важно для тех, кто живет в общежитии. Надеюсь, вы заботитесь о своем здоровье, а мы поможем вам уберечь себя от такого грозного заболевания, каким является дифтерия.

Я, Лидия Васильевна Волкова, благодарю всех сотрудников института, принявших участие в организации похорон моего мужа, Алия Евстафьевича Волкова, и оказавших мне поддержку в это трудное для меня время.